



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-20032025-261762
CG-DL-E-20032025-261762

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 147]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 20, 2025/फाल्गुन 29, 1946

No. 147]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 20, 2025/PHALGUNA 29, 1946

आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 मार्च, 2025

सा.का.नि.182(अ).—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र, असाधारण सा.का.नि. 63 (अ), तारीख 25 जनवरी, 2008 द्वारा तारीख 31 जनवरी, 2008 को प्रकाशित मुख्य सुरक्षा अधिकारी, मुख्य सतर्कता अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण, 2007 के भर्ती विनियमों का अधिक्रमण करते हुए जहां तक वे मुख्य सुरक्षा अधिकारी के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने का लोप किया गया है, दिल्ली विकास प्राधिकरण में मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सुरक्षा अधिकारी, सहायक सुरक्षा अधिकारी, मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली विकास प्राधिकरण, मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सुरक्षा अधिकारी, सहायक सुरक्षा अधिकारी, मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड, (समूह 'क', 'ख' और 'ग' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना -** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनसे जुड़े वेतन मैट्रिक्स में स्तर, उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

5. निरर्हताएं,- ऐसा कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने एक ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने, अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी भी व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीप विधि के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के संचालन से छूट दे सकती है।

6. प्रारंभिक गठन - सुरक्षा अधिकारी, सहायक सुरक्षा अधिकारी, मुख्य सुरक्षा गार्ड और सुरक्षा गार्ड के पद धारण करने वाले अधिकारी, जिन्हें उक्त पदों पर तारीख 23 दिसंबर, 1985 के संकल्प 99 के द्वारा नियमित आधार पर नियुक्त किया गया था और इन नियमों के लागू होने से पहले उक्त पदों पर उनके द्वारा दी गई सेवा को परीवीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति आदि प्रयोजनों के लिए सेवा में जोड़ा जाएगा।

7. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यह एक आदेश द्वारा और कारणों को लिखित में अभिलिखित करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी भी वर्ग या श्रेणी या व्यक्ति के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों में छूट दे सकती है।

8. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों के नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या गैर-चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य सुरक्षा अधिकारी	01* (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'क' (अननुसवीय)	स्तर-11 (67,700-2,08,700 रुपये).	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
क्या सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है वे परिस्थितियां।	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति के मामले में दो वर्ष।	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति द्वारा)	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति द्वारा):</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के वे अधिकारी,-</p> <p>क.(i) जो मूल विभाग या संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों।</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -8 (47600-151100 रुपये) या मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा प्रदान की हों; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों, अर्थात्:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) सुरक्षा और अग्निशमन कार्यों में आठ वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: उपर्युक्त क(i) और (ii) के अनुसार अनुभव रखने वाला पद धारण करने और रक्षा या सेना या पुलिस सेवा से सेवानिवृत्ति के बाद, पुनर्नियुक्त व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि आरंभ में एक वर्ष होगी)।</p> <p>टिप्पण 2: बाहरी लोगों के साथ वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 में विभागीय उप</p>	<p>समूह 'क' खोज-सह-चयन समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रधान आयुक्त (कार्मिक)- अध्यक्ष; 2. आयुक्त और सदस्य सचिव; 3. मुख्य लेखा अधिकारी-सदस्य; 4. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के सदस्य-सदस्य; 5. आयुक्त (कार्मिक)- सदस्य। 	लागू नहीं होता।

			<p>मुख्य सुरक्षा अधिकारी (47600-151100 रुपये), जिन्होंने ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए विहिता शैक्षणिक अर्हता और अनुभव हो, पर विचार किया जाता है। यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थियों का चयन किया जाता है; इसे प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा गया माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3: केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सुरक्षा अधिकारी	03* (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अननुसचिवीय)	स्तर -7 (44,900-1,42,400 रुपये).	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट)। टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख असम, मेघालय,	आवश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; और (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त संगठन में एक उत्तरदायी क्षमता या पद पर

					<p>अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल तथा लाहौल और स्पीति जिला के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर, अन्य अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।</p>	<p>सुरक्षा, अग्निशमन कार्यों का पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>भूतपूर्व- जूनियर कमीशन प्राप्त अफसर जिसके पास सुरक्षा प्रबंधन और अग्निशमन कार्यों का आठ वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>या</p> <p>पुलिस या औद्योगिक सुरक्षा बल से निरीक्षण या समकक्ष रैंक का कोई अधिकारी जिसकी पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>टिप्पण 1:</p> <p>अन्यथा भली-भांति अर्हता-प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:</p> <p>अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उनके लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। तो अनुभव से संबंधित अर्हताओं में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के</p>
--	--	--	--	--	---	---

					आधार पर सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती हैं।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती के मामले में दो वर्ष। टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधे भर्ती होने वाले के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का आज्ञापक प्रारंभिक प्रशिक्षण होगा।	प्रोन्नति द्वारा, इसके द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 में सहायक सुरक्षा अधिकारी (29200-92300 रुपये) में से, जिन्होंने इस ग्रेड में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा की हो और उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री होनी चाहिए। टिप्पण 1: संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर फीडर पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति हेतु पात्रता सेवा समान रहेगी। टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ सहकर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	समूह 'ख' प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे: - (1) आयुक्त (कार्मिक) - अध्यक्ष; (2) आयुक्त-एवं-सचिव - सदस्य; (3) मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य; (4) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य - सदस्य; (5) निदेशक (कार्मिक) - सदस्य (विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है)। विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित शामिल होंगे: - 1) आयुक्त (कार्मिक) - अध्यक्ष; (2) आयुक्त - एवं-सचिव - सदस्य; और (3) मुख्य लेखा अधिकारी- सदस्य; (4) अनुसूचित जाति और अनिसूचित	लागू नहीं होता।

			प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	जनजाति के लिए सदस्य – सदस्य; (5) निदेशक (कार्मिक) - सदस्य (विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक सुरक्षा अधिकारी	12* (2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग' (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स स्तर -5 (29,200-92,300 रुपये)	चयन	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देश या आदेश के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक की छूट) टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल तथा लाहौल और स्पीति जिला तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर, अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; (2) (क) पुरुष के लिए शारीरिक माप:- (i) लंबाई- 170 से.मी. (दिल्ली पुलिस के अनुसार) (पहाड़ी क्षेत्र के निवासियों अर्थात् गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए पांच सेंटीमीटर की छूट); (ii) सामान्य सीना - 81 से.मी. सीना फुलाकर – 85 से.मी. (पहाड़ी क्षेत्रों और अनुसूचित जनजातियों के निवासियों के लिए पांच सेंटीमीटर की छूट); (iii) वजन – 55 कि. ग्रा. (ख) महिला के लिए शारीरिक माप: (i) लंबाई - 157 सेंटीमीटर (पहाड़ी क्षेत्र के निवासियों

						<p>यानी गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए दो सेंटीमीटर की छूट);</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संगठन में सुरक्षा और अग्निशमन कर्तव्यों का तीन वर्ष का अनुभव; या रक्षा या पुलिस में नियमित सेवा।</p> <p>टिप्पण 1:</p> <p>अन्यथा सुअर्हत अभ्यर्थियों के मामले में, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता में छूट दे सकता है, यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थियों के उनके लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष। टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह के आज्ञापक प्रारंभिक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने की अवधि शामिल होगी।	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा। (ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपए) में तेरह वर्ष की नियमित सेवा के साथ हैड सुरक्षा गार्ड से प्रोन्नति। टिप्पण 1: संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा समान रहेगी। टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे: - (1) निदेशक (कार्मिक) - अध्यक्ष (आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाता है); (2) उप मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य; (3) मुख्य सुरक्षा अधिकारी - सदस्य; (4) उप निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) - सदस्य; और (5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य (दिल्ली विकास प्राधिकरण के उपाध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)। समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे: - 1) निदेशक (कार्मिक) - अध्यक्ष (आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है); (2) मुख्य सुरक्षा अधिकारी - सदस्य; (3) उप निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) - सदस्य; (4) उप मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य;	लागू नहीं होता।

					(5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य—सदस्य (दिल्ली विकास प्राधिकरण के उपाध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)।	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. मुख्य सुरक्षा गार्ड	96* (2025) (कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग' (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900 -63,200 रु.).	गैर-चयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देश या आदेश के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक की छूट) टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप-मंडल तथा लाहौल और स्पीति जिला तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर, अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं पास। 2. क) पुरुष के लिए शारीरिक माप:- (i) लंबाई- 170 से.मी. (दिल्ली पुलिस के अनुसार) (पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों अर्थात् गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए 5 सेंटीमीटर की छूट) (ii) सीना सामान्य - 81 से.मी. सीना फुलाकर - 85 से.मी. (पहाड़ी क्षेत्रों और अनुसूचित जनजातियों के निवासियों के लिए 5 से.मी. की छूट) (ख) पुरुष के लिए शारीरिक सहनशक्ति परीक्षण: - (i) 1600 मी. दौड़ - 06 मिनट (अर्हरक) (ii) लंबी कूद -14' (iii) ऊंची कूद - 3' 9" (लंबी कूद और ऊंची कूद के लिए दिए गए 3 अवसरों में से किसी एक में पूरी करनी होगी)

						<p>(क) महिला के लिए शारीरिक मापः</p> <p>लंबाई - 157 सेमी (पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों अर्थात् गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए 2 से.मी. की छूट।)</p> <p>ख) महिला के लिए शारीरिक सहनशक्ति परीक्षण:-</p> <p>(i) 1600 मी. दौड़ - 08 मिनट (अर्हक)</p> <p>(ii) लंबी कूद -10'</p> <p>(iii) ऊंची कूद - 3' (लंबी कूद और ऊंची कूद के लिए दिए गए 3 अवसरों में से किसी एक में पूरी करनी होगी)</p> <p>टिप्पणी 1:- दौड़ में अर्हता पूरी करने वाले अभ्यर्थियों को लंबी कूद परीक्षण और ऊंची कूद परीक्षण में भाग लेने की अनुमति दी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी, लिखित रूप में दर्ज</p>
--	--	--	--	--	--	--

					<p>किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता में छूट दे सकता है, यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थियों के उनके लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पणः केंद्रीय सरकार द्वारा निर्धारित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह के आज्ञापक प्रारंभिक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने की अवधि शामिल होगी।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, इसके द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:-</p> <p>ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा और मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वी पास और निर्धारित शारीरिक अर्हता परीक्षा पास। वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-1 में सुरक्षा गार्ड से प्रोन्नति।</p> <p>टिप्पण 1: संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख से नियमित आधार पर पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा समान रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे: -</p> <p>(1) निदेशक (कार्मिक) - अध्यक्ष (आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाता है);</p> <p>(2) उप मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य;</p> <p>(3) मुख्य सुरक्षा अधिकारी - सदस्य;</p> <p>(4) उप निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) - सदस्य; और</p> <p>(5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य-सदस्य (दिल्ली विकास प्राधिकरण के उपाध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि</p>	लागू नहीं होता।

			<p>उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		<p>पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे: -</p> <p>1) निदेशक (कार्मिक) - अध्यक्ष (आयुक्त (कार्मिक) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है);</p> <p>(2) मुख्य सुरक्षा अधिकारी - सदस्य; और</p> <p>(3) उप निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) - सदस्य;</p> <p>(4) उप मुख्य लेखा अधिकारी - सदस्य;</p> <p>(5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य-सदस्य (दिल्ली विकास प्राधिकरण के उपाध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)।</p>	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सुरक्षा गार्ड	*215 (2025) * कार्य के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	समूह 'ग' (अननुसचिवीय)	स्तर - 1 (18,000 -56,900 रू.).	लागू नहीं।	<p>18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों और दिल्ली विकास प्राधिकरण के कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार 40 वर्ष की आयु तक छूट)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, और हिमाचल प्रदेश के</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं पास।</p> <p>2. क) पुरुष के लिए शारीरिक माप:-</p> <p>(i) लंबाई- 170 से.मी. (दिल्ली पुलिस के अनुसार) (पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों अर्थात् गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए 5 सेंटीमीटर की छूट)</p> <p>(ii) सीना सामान्य - 81 से.मी.</p> <p>सीना फुलाकर - 85 से.मी. (पहाड़ी क्षेत्रों</p>

					<p>चंबा जिले का पांगी उप-मंडल तथा लाहौल और स्पीति जिला तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर, अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।</p>	<p>और अनुसूचित जनजातियों के निवासियों के लिए 5 से.मी. की छूट)</p> <p>(ख) पुरुष के लिए शारीरिक सहनशक्ति परीक्षण: -</p> <p>(i) 1600 मी. दौड़ - 06 मिनट (अर्हरक)</p> <p>(ii) लंबी कूद -14'</p> <p>(iii) ऊंची कूद - 3' 9" (लंबी कूद और ऊंची कूद के लिए दिए गए 3 अवसरों में से किसी एक में पूरी करनी होगी)</p> <p>2. (क) महिला के लिए शारीरिक माप:</p> <p>लंबाई - 157 सेमी (पहाड़ी क्षेत्रों के निवासियों अर्थात् गोरखाओं और गढ़वालियों के लिए 2 से.मी. की छूट।)</p> <p>ख) महिला के लिए शारीरिक सहनशक्ति परीक्षण:-</p> <p>(i) 1600 मी. दौड़ - 08 मिनट (अर्हरक)</p> <p>(ii) लंबी कूद -10'</p> <p>(iii) ऊंची कूद - 3' (लंबी कूद और ऊंची कूद के लिए दिए गए 3 अवसरों में से किसी एक में पूरी करनी होगी)</p> <p>टिप्पण 1:- दौड़ में अर्हता पूरी करने वाले अभ्यर्थियों को लंबी कूद परीक्षण और ऊंची कूद परीक्षण में भाग लेने की अनुमति दी</p>
--	--	--	--	--	--	--

					<p>जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी, लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर, सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हता में छूट दे सकता है।</p> <p>यदि चयन के किसी भी चरण में, सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>दो वर्ष</p> <p>टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा निर्धारित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या</p>	लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:-</p> <p>1) निदेशक (कार्मिक)-अध्यक्ष (आयुक्त (कार्मिक))</p>	लागू नहीं होता।

	<p>दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह के आज्ञापक प्रारंभिक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने की अवधि शामिल होगी।</p>	<p>उससे अधिक की अवधि के लिए पदधारी के पद पर न होने के कारण होने वाली रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है जो नियमित आधार पर समान पद धारक हैं, -</p> <p>(क) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना: और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p>		<p>द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाना है;</p> <p>(2) उप मुख्य लेखा अधिकारी-सदस्य;</p> <p>(3) मुख्य सुरक्षा अधिकारी- सदस्य;</p> <p>(4) उप निदेशक (गोपनीय रिपोर्ट) सदस्य;</p> <p>(5) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सदस्य-सदस्य (दिल्ली विकास प्राधिकरण के उपाध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट)।</p>	
--	--	---	--	--	--

[फा. सं. के-11011/8/2020-डीडी.II]

डी. तारा, अपर सचिव

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th March, 2025

G.S.R. 182(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), and in supersession of the Recruitment Regulations of Chief Security Officer, Chief Vigilance Officer, Delhi Development Authority, 2007, published in the Gazette of India, Extraordinary, dated the 31st January, 2008 *vide* GSR 63(E), dated 25th January, 2008, in so far as they relate to the post of Chief Security Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Security Officer, Security Officer, Assistant Security Officer, Head Security Guard and Security Guard in Delhi Development Authority, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Delhi Development Authority, Chief Security Officer, Security Officer, Assistant Security Officer, Head Security Guard and Security Guard, (Group 'A', 'B' and 'C' Posts) Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall be apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.-The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Initial constitution.-The incumbents holding the posts of Security Officer, Assistant Security Officer, Head Security Guard and Security Guard who were appointed on the regular basis *vide* Resolution 99, dated the 23rd December, 1985 to the said posts and the service rendered by them in the said posts before commencement of these rules shall be taken into account as regular service for the purposes of probation, confirmation, promotion, etc.

7. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

8. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Security Officer.	01* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' (Non-Ministerial).	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700).	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable.	Two years for promotees.	By composite method (by deputation or promotion).	Composite method (by deputation or promotion): Officer of the Central Government or State	Group 'A' Search-cum-Selection Committee:- 1. Principal	Not applicable.	

			<p>Governments or Union territory Administrations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with eight years' service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University or institute;</p> <p>(ii) with eight years experience in security and fire fighting duties.</p> <p>Note 1: Preference will be given to those re-employed and holding the post with experience as in (a) (i) and (ii) above, after retirement from Defence or Force or Police Service.</p> <p>(Period of deputation would be initially for one year).</p> <p>Note 2: The departmental Deputy Chief Security Officer in level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100) with eight years of regular service in the grade and having the educational qualifications and experience prescribed for considering appointment on deputation basis is considered along with</p>	<p>Commissioner (Personnel)-Chairperson;</p> <p>2. Commissioner and Secretary-Member;</p> <p>3. Chief Accounts Officer-Member;</p> <p>4. Member for Scheduled Castes and Scheduled Tribes-Member;</p> <p>5. Commissioner (Personnel)-Member.</p>	
--	--	--	--	--	--

			<p>outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post; it shall be treated as having been filled by deputation.</p> <p>Note 3: The period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Security Officer.	03* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Ministerial).	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.	<p>Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) five years experience in security and fire fighting duties in a responsible capacity or position in an organisation recognised by the Central Government or the State Government;</p> <p>or</p> <p>Ex-Junior Commissioned Officer with eight years of experience of Security Management and fire fighting duties;</p>

					<p>Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>or An officer from Police or Industrial Security Force in the rank of Inspector or equivalent with five years' regular service.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	<p>Two years for direct recruits.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>By promotion, failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Assistant Security Officer in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) with eleven years of regular service in the grade and possessing Bachelor's degree from a recognised University or institute.</p> <p>Note 1: The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder post on regular basis on the date of notification of these revised rules.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commissioner (Personnel) - Chairperson; 2. Commissioner and Secretary - Member; 3. Chief Accounts Officer-Member; 4. Member for Scheduled Castes and Scheduled Tribes - Member; 5. Director (Personnel)- Member (to be nominated by Commissioner (Personnel) as Member of Departmental Promotion Committee). <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commissioner (Personnel) - Chairperson; 2. Commissioner and Secretary - Member; 3. Chief Accounts Officer- Member; 4. Member for Scheduled Castes and Scheduled Tribes - Member; 5. Director (Personnel)- Member (to be nominated by Commissioner 	<p>Not applicable.</p>

					(Personnel) as Member of Departmental Confirmation Committee).	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Security Officer.	12* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' (Non-Ministerial).	Level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300).	Selection.	Between 18 to 27 years of age. (Relaxation for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential: 1. Bachelors' degree from a recognised University or institute; 2 (a) physical measurement for male:- (i) height- 170 centimetres (As per Delhi Police) (Relaxable by five centimetres for residents of hill area i.e. Gorkhas and Garhwalis); (ii) chest normal – 81 centimetres chest expanded – 85 centimetres (Relaxable by five centimetres for residents of hill areas and Scheduled tribes); (iii) weight: 55 kilograms; (b) physical measurement for female: (i) height - 157 centimetres (Relaxable by two centimetres for residents of hill area i.e. Gorkhas and Garhwalis.); (ii) three years' experience of security and fire fighting duties in an organisation recognised by the Central Government or the State

						<p>Government; or regular service in defence or police.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction	(i) fifty per cent by promotion; (ii) fifty per cent by direct recruitment.	Promotion: From Head Security Guard in level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200) with thirteen years regular service in		Group Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	‘C’ (for Not applicable.

	training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.		<p>the grade.</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion shall continue to be the same for persons holding the feeder post on regular basis on the date of notification of revised rules.</p> <p>Note 2: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed service.</p>	<p>consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel)-Chairperson (to be nominated by Commissioner (Personnel); 2. Deputy Chief Accounts Officer - Member; 3. Chief Security Officer- Member; 4. Deputy Director (Confidential Report)-Member; 5. Member for Scheduled Castes or Scheduled Tribes- Member (to be nominated by Vice-Chairman, Delhi Development Authority). <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel)-Chairperson (to be nominated by Commissioner (Personnel); 2. Chief Security Officer- Member; 3. Deputy Director (Confidential Report)-Member; 4. Deputy Chief Accounts Officer- Member; 5. Member for Scheduled Castes or Scheduled Tribes- Member (to be nominated by Vice-Chairman, Delhi Development Authority). 	
--	---	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Head Security Guard.	96* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' (Non-Ministerial).	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900- 63200).	Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxation for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential: 1. 12 th class pass from a recognised Board; 2. (a) physical measurement for male:- (i) height: 170 centimetres (As per Delhi Police) (Relaxable by five centimetres for residents of hill areas i.e. Gorkhas and Garhwalis); (ii) chest normal- 81 centimetres chest expanded- 85 centimetres; (Relaxable by five centimetres for residents of hill areas and Scheduled tribes); and (b) physical endurance test for male:- (i) 1600 meters race-six minutes (qualifying); (ii) long jump- 14' high jump-3' 9" (to be achieved in any one of three chances given in long and high jump); (a) physical measurement for female: height- 157 centimetres (Relaxable by two centimetres for residents of hill areas i.e. Gorkhas and Garhwalis); (b) physical endurance test

						<p>for female:-</p> <p>(i) 1600 metres race- eight minutes (qualifying);</p> <p>(ii) long jumps 10'</p> <p>(iii) high jumps- 3' (to be achieved in any one of three chances given in long and high jump).</p> <p>Note 1:</p> <p>Qualifying candidates in race shall be allowed to appear in long jump test and high jump test.</p> <p>Note 2:</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3:</p> <p>The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that</p>
--	--	--	--	--	--	--

						sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available, to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable.	Two years for direct recruits. Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion from Security Guard in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) with three years regular service in the grade and 10 th class pass from a recognised Board and passing of prescribed physical fitness test. Note 1: The eligibility service for promotion shall continue to be the same for persons holding the feeder post on regular basis on the date of notification of revised rules. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two year, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director (Personnel)-Chairperson (to be nominated by Commissioner (Personnel); 2. Deputy Chief Accounts Officer-Member; 3. Chief Security Officer- Member; 4. Deputy Director (Confidential Report)-Member; 5. Member for Scheduled Castes or Scheduled Tribes – Members (to be nominated by Vice-Chairman, Delhi Development Authority). Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director (Personnel)-Chairperson (to be nominated by Commissioner (Personnel);	Not applicable.	

					2. Chief Security Officer- Member; 3. Deputy Director (Confidential Report)-Member; 4. Deputy Chief Accounts Officer- Member; 5. Member for Scheduled Castes or Scheduled Tribes – Member (to be nominated by Vice-Chairman, Delhi Development Authority).	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Security Guard.	215* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' (Non-Ministerial).	Level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900).	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (Relaxation for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh,	Essential: 1. (a) 10 th class pass from a recognised Board; (b) physical measurement for male:- (i) height – 170 centimeters; (As per Delhi Police) (Relaxable by five centimeters for residents of hill areas i.e. Gorkhas and Garhwalis); (ii) chest normal- 81 centimeters chest expanded- 85 centimeters (Relaxable by five centimeters for residents of hill areas and Scheduled tribes); (c) physical endurance test for male:- (i) 1600 meters Race – six minutes (qualifying); (ii) long jump –

					Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	<p>14';</p> <p>(iii) high jump - 3' 9" (to be achieved in any of three chances given in long and high jump);</p> <p>2. (a) physical measurement for female:</p> <p>height- 157 centimeters (As per Delhi Police) (Relaxable by two centimeters for residents of hill areas i.e. Gorkhas and Garhwalies);</p> <p>(b) physical endurance test for female:</p> <p>(i) 1600 meters</p> <p>Race- eight minutes (qualifying);</p> <p>(ii) long jump- 10';</p> <p>(iii) high jump- 3' (to be achieved in any one of three chances given in long and high jump).</p> <p>Note 1: Qualifying candidates in race shall be allowed to appear in long jump test and high jump test.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well</p>
--	--	--	--	--	--	--

						qualified. Note 3: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,- (a) holding analogous posts on a regular basis in the	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director (Personnel)-Chairperson (to be nominated by Commissioner (Personnel); 2. Deputy Chief Accounts Officer-Member; 3. Chief Security Officer-Member; 4. Deputy Director	Not applicable.	

		parent cadre or Department: and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		(Confidential Report)-Member; 5. Member for Scheduled Castes or Scheduled Tribes - Member (to be nominated by Vice-Chairman, Delhi Development Authority).	
--	--	---	--	---	--

[F. No. K-11011/8/2020-DD.II]

D. THARA, Addl. Secy.